

**Частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-технический центр «Содействие»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО УТЦ

«Содействие»

В.М.Афанасьев

29 марта 2024г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «СОДЕЙСТВИЕ»
ЗА 2023 ГОД**

Оренбург, 2024г.

Введение

Самообследование Частного учреждения дополнительного профессионального образования Учебно-технический центр «Содействие», короткое наименование ЧУ ДПО УТЦ «Содействие», (далее Учебный центр) проводилось в соответствии с Порядком о проведении самообследования образовательной организации Приказ № 2 от 09 января 2024 г. в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с целью подготовки отчета об обеспечении организации соответствующего уровня качества подготовки слушателей по основным и дополнительным образовательным программам.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводится ежегодно в январе - марте, администрацией ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» и проводится в форме анализа.

Состав комиссии по самообследованию:

Председатель Комиссии: Афанасьев Виктор Ильич - директор ЧУ ДПО УТЦ «Содействию»

Члены Комиссии:

Стасинюк О.П. – главный бухгалтер

Секирина Г.И. – заместитель директора

Гильдебрандт Н.И. – заместитель директора

Андрянова Т.И. – делопроизводитель

Жаданов А.С. – техник – программист

1. Образовательная деятельность

Учреждение создано с целью предоставления образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров, осуществляющих охранную деятельность, а также образовательных услуг дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) безработным гражданам и незанятому населению на основе согласования потребностей личности, работодателей и прогнозов рынка труда образовательных услуг, способствующих повышению их профессиональной мобильности, конкурентоспособности на рынке труда и трудоустройству.

Образовательная деятельность Учебного центра осуществляется на основании Лицензии № 1535 от 22 сентября 2014 г. (Л035-01248-56/00207584), выданной министерством образования Оренбургской области, в соответствие с которой

Учебный центр вправе реализовывать программы профессионального обучения, программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования. Срок действия лицензии – бессрочно.

Место нахождения ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» - 460000, г.Оренбург, ул. Кобозева, 59

Директор – Афанасьев Виктор Ильич

Телефон: (3532) 77-98-76

E-mail: sod56@mail.ru

Сайт: www.sod56.ru

2. Система управления Учебным центром

Учредителем ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» является - Секирин Алексей Сергеевич.

Высшим органом управления Учебным центром является Решение единственного учредителя.

К коллегиальным органам управления Учебного центра относятся педагогический совет и общее собрание работников.

Единоличным исполнительным органом является директор.

Устав утвержден решением единственного учредителя «Учебно-технический центр «Содействие» (решение №31 от 20 04 2018 г.).

Учреждение внесено в реестр аккредитованных организаций оказывающих услуги в области охраны труда под регистрационным номером 3845 от 23 апреля 2015 г.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений учредителя и коллегиальных органов управления учебным центром регламентируются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Учебного центра и локальными нормативными актами.

3. Организация учебного процесса

Учебный процесс в учреждении проходит в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Содержание образовательного процесса определяется на основе программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и дополнительных профессиональных программ, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Учебным центром самостоятельно с учетом нормативно-правового регулирования в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Организация учебного процесса по всем образовательным программам регламентируется учебными планами и расписанием занятий. Обучение проходит в очной и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

В учебном центре установлены следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, консультации, тренинги и другие необходимые виды занятий. В учебном процессе используются информационные технологии. Теоретические и практические занятия проводятся в специально оборудованных классах.

Учебный год в ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» совпадает с календарным.

В ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» установлена 5-дневная рабочая неделя. Предусмотрена возможность дневного и вечернего обучения. Занятия начинаются для дневных групп в 9.00 и заканчиваются в 19.00, для вечерних групп занятия начинаются в 14.00 и заканчиваются в 19.00.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

В Учебном центре установлена система оценки знаний обучающихся: зачеты и экзамены, в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в центре.

По окончании курсовой программы каждый слушатель проходит итоговую аттестацию, получает документ установленного образца.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

Обучение в ЧУ ДПО «УТЦ «Содействие» осуществляется по учебным программам:

- Профессиональной подготовки частных охранников 4, 5, 6 разряда;
- Профессиональной подготовки частных охранников 5, 6 разряда (программа модуль);
- Повышения квалификации частных охранников 4, 5, 6 разряда;
- Работник по обеспечению охраны образовательных организаций;
- Повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность;
- Повышения квалификации руководителей частных охранных организаций;
- Профессиональной подготовки работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии России;
- Профессиональной подготовки ФГУП «Почта» России;
- Подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;
- Обучения пожарно-техническому минимуму работников организаций;
- Дополнительного образования детей «Меткий стрелок»;
- Обучения по охране труда руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а так же контроль и технический надзор за проведением работ;

Прием учащихся в Учреждение осуществляется после подачи заявления и заключения Договора на оказание услуг по обучению. После заключения договора,

получения Согласия на обработку персональных данных, учащиеся распределяются по группам.

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов успеваемости обучающихся, который проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, степени выполнения учебных планов и программ обучения, а так же отзывов учащихся.

Контроль обучающихся подразделяется на:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию;
- итоговую аттестацию.

Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающихся.

Основное внимание при обучении уделялось твердому усвоению и пониманию законодательной базы охранной деятельности для неукоснительного исполнения требований Закона и Уголовного кодекса в своей практической деятельности, формированию четкой ценностной ориентации на соблюдение прав граждан при оказании охранных услуг.

В ходе образовательного процесса изучались виды специальных средств, используемые в охранной деятельности, материальная часть служебного оружия, особенности их применения, порядок и приемы оказания первой помощи, проводилась практическая стрельба из служебного оружия. Все обучаемые успешно сдали квалификационный экзамен.

5. Оценка организации учебного процесса

Основанием возникновения образовательных отношений является заключение договора на оказание платных образовательных услуг.

Договор заключается между ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» и лицом, зачисляемым на обучение и/или физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

До заключения договора и в период его действия ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» предоставляет достоверную информацию о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора.

После заключения договора, получения согласия на обработку и использование персональных данных, издается приказ о зачислении на обучение.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Обучающиеся, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о квалификации.

Отчисление обучающихся осуществляется на основании приказов об отчислении.

6. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Учебный центр укомплектован квалифицированными кадрами, согласно штатного расписания. Все работники центра имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавательского состава соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт работы по своему профилю.

Преподаватели ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» систематически повышают квалификацию. Своевременно, с обязательным исполнением сроков, предусмотренных нормативными документами. Овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Кадровый потенциал педагогических работников Учебного центра соответствует требованиям, предъявляемым к организациям дополнительного профессионального образования.

Общая численность работников Учебного центра составляет – 11 человек, в том числе:

- Имеющих высшее образование – 11 человек;
- Имеющих ученую степень - 1 человек;
- Численность работников, имеющих педагогический стаж свыше 5 лет –

7 человек

Коллектив успешно справляется с поставленными задачами.

Для закрепления и более глубокого усвоения в процессе дальнейшей практической деятельности, педагогам и обучающимся предлагается учебно-методическая литература по различным дисциплинам.

Для создания информационно- образовательной среды в Учебном центре имеются стенды и плакаты по различным направлениям: антитеррористическая защищенность объекта, охрана труда, гражданская защита, оказание первой помощи пострадавшим и др.

Во время обучения слушатели имеют возможность использовать различные электронные библиотечные ресурсы.

Для доступа к электронным библиотекам имеется достаточное количество рабочих мест с доступом в интернет.

7. Материально-техническое обеспечение

Для обеспечения учебного процесса и качественного решения основных задач используются следующие объекты учебно-материальной базы:

- Два учебных класса для проведения теоретических и практических занятий с учащимися общей площадью 60 кв.м.

Классы укомплектованы методическими и наглядными пособиями, плакатами, учебным манекеном для оказания первой медицинской помощи, учебным манекеном для отработки навыков специальных средств, учебным макетом АК-74М, электрошокером, газовыми баллончиками, палкой резиновой, наручниками,

бронежилетом и шлемом защитным. Для проведения квалификационного экзамена у граждан, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия используется лицензионная программа АИПП «РСПБ». Класс оснащён одним сервером, 11 персональными компьютерами и 8 ноутбуками.

- Учебно - методический отдел оснащён: 1 стационарным компьютером, 4 ноутбуками, 3 принтерами и 2 МФУ.

- Отдел бухгалтерского учета и материально – технического обеспечения оснащён, 1 стационарным компьютером, кассовым аппаратом и 1 МФУ.

- Спортивный зал, оборудованный необходимым спортивным инвентарем;

- Спортивный стадион на открытом воздухе;

- Два закрытых стрелковых тира.

Таким образом, материально-техническая база позволяет проводить занятия качественно и в полном объеме, создавать имитацию и отработку действий в различных условиях обстановки, которая может сложиться при выполнении функциональных обязанностей и отвечает требованиям реализуемым дополнительным профессиональным программам.

8. Внутренняя система оценки качества

Проведение самообследования деятельности ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» за отчетный период выявило следующие показатели в ее деятельности:

- высокий уровень освоения слушателями учебной программы;

- в ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» сложился перспективный, творческий коллектив преподавателей, имеющих потенциал к профессиональному развитию;

- увеличивается количество обучающихся слушателей;

Большое количество перспективных предложений по расширению сфер образовательной деятельности;

- отсутствие несчастных случаев при проведении практических занятий.

Внутренний и внешний контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, выполнением решений и требований нормативных документов.

Ответственность образовательных организаций установлена Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», определяет необходимость осуществления внутреннего контроля за деятельностью образовательной организации со стороны ее руководителя. Базовым компонентом ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления должностного контроля руководителя образовательной организации за результатами образовательной деятельности.

В связи с этим совершенствование управления общеобразовательной организации находится в прямой зависимости от проведения контроля в различных его видах и формах. На основе которого принимаются объективные управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений. Предмет и формы контроля определяются руководителем образовательной организации. Именно контроль способствует формированию достоверной информации о результатах деятельности участников образовательного процесса, предупреждает проявление недостатков в работе.

В соответствии с выводом обследования принимаются оперативные меры по устранению отрицательных явлений, оказывается необходимая методическая помощь педагогическим работникам.

Программа развития ЧУ ДПО УТЦ «Содействие»

ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» функционирует в режиме развития.

Реализация учебных программ позволяет объединить необходимые ресурсы вокруг достижения главных задач повышения уровня образования и получения результатов, что поможет обеспечить новый качественный уровень. Данная концепция представляет собой совокупность направлений, касающихся развития образовательной системы организации.

Эффективность деятельности ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» может рассматриваться как отношение результатов деятельности к ценностям современного образования (высокое качество образования, социальная активность).

В тоже время требуют решения вопросы, связанные с перспективой развития Учебного центра.

9. Анализ показателей деятельности

N п/п	Показатели	Единица измерения
Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	3420 человек
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
1.5	Программ повышения квалификации	
1.6	Программ профессиональной переподготовки	

1.7	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	
1.8	Программ повышения квалификации	
1.9	Программ профессиональной переподготовки	
1.10	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.11	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.13	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.15	Высшая	
1.16	Первая	
1.17	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	
1.18	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.7	Общий объем НИОКР	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество	

	изданных за отчетный период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	
3	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	
3	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	
3.2	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	
3.3	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
3.4	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	
3.5	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	
3.6	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	
3.7	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	

Выводы

Оценкой деятельности ЧУ ДПО УТЦ «Содействие» можно сделать вывод о том, что деятельность организации в отчетном периоде, обеспечила высокое качество оказания образовательных услуг по реализуемым образовательным программам. Перспективой дальнейшего развития Учебного центра является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ.